

Protocollo
Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo
Prot. n. _____ del _____

TIMBRO STUDIO CONSULENZA

Spett.le
COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE
C/O ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO DI ROVIGO
Viale del Lavoro n. 4 - 45100 R O V I G O
Tel. 0425/471837 e-mail: amministrazione@ebiro.it

OGGETTO: "PARERE DI CONFORMITÀ" per Apprendistato professionalizzante nel settore Terziario previsto dall'accordo nazionale di riordino dell'apprendistato 24 marzo 2012 in attuazione del D.Lgs. n. 167/2011 e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019.

Il/la sottoscritto/a.....nella sua qualità di
della Ditta.....
con sede in Via.....
ComuneCAP Prov.....
CF/PI.....Tel.....fax..... e-mail.....
esercente attività di
iscritta Ascom/Confcommercio Impresa per l'Italia SI - NO

CHIEDE

a codesta spett. **COMMISSIONE PARITETICA PROVINCIALE** il "parere di conformità", previsto dall'art. 4 dell'accordo di riordino dell'apprendistato settore Terziario del 24 marzo 2012, in attuazione del D.Lgs. n. 167/2011, e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019, per l'instaurazione di contratto di lavoro di "**Apprendistato Professionalizzante**" presso la sede / punto vendita o unità locale sita:

in.....cap.....via.....n.....
con **n. 01 APPRENDISTA** per il conseguimento della qualifica finale di.....
di cui al "**livello**"del CCNL settore Terziario, per la durata di MESI con orario di lavoro (full-time o part-time)pari a ore settimanali;

I livelli di inquadramento professionale ed il conseguente trattamento economico per l'apprendista da assumere saranno

- i seguenti:
- per **la prima metà** del periodo di apprendistato al "livello";
 - per **la seconda metà** del periodo di apprendistato al "livello".

A tale scopo

DICHIARA

A) che il numero dei lavoratori:

- a tempo indeterminato specializzati e qualificati in servizio presso la suddetta Azienda è di _____;
- con la qualifica di apprendista in servizio presso la predetta Azienda è di _____;

B) intende inserire l'Apprendista da assumere nei seguenti reparti o lavorazioni: _____;

C) che nei precedenti **36 mesi risultano mantenuti in servizio almeno il 20% degli Apprendisti**, che abbiamo svolto l'intero periodo di apprendistato presso l'azienda; così come previsto dall'accordo di riordino della disciplina sull'apprendistato sottoscritto il 24 marzo 2012, e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019, fatte salve le esclusioni espressamente previste;

D) che l'Azienda è in regola con quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;

E) che l'Azienda è iscritta all'Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo ed è in regola con il versamento dei relativi contributi.

F) di impegnarsi a garantire agli apprendisti assunti lo svolgimento del programma di formazione previsto dall'Accordo di riordino della disciplina sul contratto di apprendistato del 24 marzo 2012, e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019, e di applicare i provvedimenti legislativi vigenti a livello nazionale e di applicare i provvedimenti legislativi vigenti a livello Regionale in materia di formazione trasversale;

G) che l'Azienda, nell'allegare alla presente domanda il piano formativo concernente il rapporto in questione, si impegna a **definire il piano formativo individuale dell'apprendista entro 30 giorni** dalla stipulazione del contratto di apprendistato e ad inviare copia dello stesso all'Ente Bilaterale.

H) Al fine dell'aggiornamento dell'Osservatorio Provinciale del mercato del lavoro, nonché della corretta applicazione degli Accordi Nazionali in materia, l'Azienda s'impegna a fare pervenire a codesta Commissione:

ENTRO 5 GG DALL'EVENTO:

- copia della comunicazione dell'assunzione dell'apprendista;
- copia della comunicazione dell'eventuale cessazione del rapporto di lavoro dell'apprendista ovvero della trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

AUTOCERTIFICA

che l'azienda, consapevole del valore delle proprie dichiarazioni, ed in particolare che: "In caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro Sig. _____ è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento, con esclusione di qualsiasi altra sanzione per omessa contribuzione." (articolo 7, comma 1, decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167); ai fini dell'erogazione agli apprendisti in forza della formazione secondo quanto previsto dall'articolo 20 dell'Accordo di riordino per la disciplina contrattuale dell'apprendistato nel settore terziario del 24 marzo 2012, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 marzo 2015 ed ai sensi del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167;

dichiara

che l'azienda **non ha** le risorse umane idonee a trasferire conoscenze e competenze richieste dal piano formativo, assicurandone lo svolgimento in idonei ambienti;

oppure

che con riferimento alla predetta azienda, **sussistono tutti i requisiti** richiesti dell'Accordo di riordino dell'apprendistato nel settore terziario sottoscritto il 24 marzo 2012, in particolare:

- a) è individuato un referente per la formazione, in possesso di titolo di studio secondario oppure idonea posizione aziendale e almeno due anni di documentata esperienza professionale coerente con le competenze indicate nel piano formativo individuale;
- b) i profili professionali attivati rientrano tra quelli individuati nell'Accordo 24 marzo 2012;
- c) verrà registrata, per ogni apprendista, la formazione erogata, in assenza del libretto formativo del cittadino, attraverso supporti informatici e fogli firma;

Dichiara inoltre che l'azienda applica integralmente le disposizioni del vigente CCNL Terziario, Distribuzione, Servizi, il C.I.P. ed in particolare quelle relative all'accordo di riordino dell'apprendistato del 24 marzo 2012, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019 che costituiscono condizione necessaria per l'utilizzo degli strumenti previsti dall'accordo di riordino complessivo della disciplina dell'apprendistato professionalizzante nel settore Terziario e contestualmente di assume la responsabilità relativamente alla veridicità di tutti i dati inseriti nel presente modello di richiesta.

In caso di mancato rispetto anche di uno solo degli impegni sopra definiti, il presente parere perderà ogni efficacia.

Data

(Azienda timbro e firma)

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 23 D. Lgs. 196/2003 sulla tutela dei dati personali autorizza l'ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO DI ROVIGO al trattamento dei propri dati personali, comuni e sensibili ed in particolare ad inserire e conservare in un suo archivio – banca dati elettronica e cartacea - tutti i dati contenuti nella presente scheda; autorizza inoltre l'ENTE BILATERALE ad inviargli comunicazioni scritte/telefoniche relative ad iniziative e servizi proposti dall'Ente stesso e/o da strutture ad esso collegate. L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 7, 8, 9, 10 del D.Lgs. 196/2003 rivolgendosi direttamente al titolare del trattamento ossia l'ENTE BILATERALE DEL TERZIARIO DI ROVIGO nella persona del Presidente Pro Tempore. Con la sottoscrizione apposta in calce si esprime il consenso al trattamento dei dati forniti.

Firma per il consenso

Data

Allegati: n. UNO DECISIONE ENTE BILATERALE
n. DUE PIANO FORMATIVO

Protocollo
Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo
Prot. n. _____ del _____

PARERE DI CONFORMITA' PER L'ASSUNZIONE DI APPRENDISTI

L'Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo vista la domanda del _____
protocollo n. _____ con la quale la Ditta/Datore di Lavoro
_____ esercente attività di _____

con **sede legale** in _____ cap _____ via _____ n° _____ nella
propria **sede operativa** di _____ cap _____ via _____ n° _____

ha chiesto di essere autorizzata, ai sensi dell'accordo di riordino della disciplina sull'apprendistato del 24.03.2012, e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30.07.2019, ad instaurare rapporti di apprendistato.

Preso atto delle dichiarazioni di cui alla domanda ed in particolare di quelle concernenti:

- a) il numero dei lavoratori occupati;
- b) il mantenimento in servizio dell'20% degli apprendisti i cui contratti siano scaduti nei 36 mesi precedenti;
- c) il trattamento normativo ed economico;
- d) il rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e salute previste dalla legislazione vigente;

E S P R I M E

Il proprio parere di conformità per l'instaurazione di rapporto di apprendistato con:

n. 1 APPRENDISTA:

mansioni/qualifica _____ **durata mesi** _____

livello prima metà periodo _____ **livello seconda metà periodo** _____ **livello di qualifica finale** _____

APPROVATO a condizione che siano rispettate le vigenti disposizioni di legge e la disciplina contrattuale del Terziario.

NON APPROVATO per i seguenti motivi:

PARERE di CONFORMITÀ

ASCOM/Confcommercio

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTuCS- UIL

IL PRESENTE MODELLO IN ORIGINALE HA VALIDITA' 90 GIORNI DALL DATA DEL RILASCIO E DEVE ESSERE CONSERVATO A CURA DELLA AZIENDA.

PIANO FORMATIVO

Allegato n. due alla domanda all'Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo ai fini del rilascio del parere di conformità per l'assunzione di apprendisti nel settore TERZIARIO

Prot. n. _____ del _____

Ai fini del raggiungimento della qualifica professionale indicata nel contratto individuale di apprendistato, le parti concordano il seguente piano formativo:

- Attività formative **a carattere trasversale di base**: dovranno perseguire gli obiettivi formativi articolati nelle seguenti cinque aree di contenuti:
 - Comunicazione;
 - Competenze relazionali;
 - Organizzazione aziendale ed economia;
 - Disciplina del rapporto di lavoro;
 - Misure a tutela della sicurezza sul lavoro.

- Attività formative per competenze **tecnico-professionali** con i seguenti obiettivi formativi:
 - Conoscere i prodotti e servizi di settore e contesto aziendale
 - Conoscere e saper applicare le basi tecniche e scientifiche della professionalità
 - Conoscere e saper utilizzare tecniche e metodi di lavoro
 - Conoscere e saper utilizzare strumenti e tecnologie di lavoro (attrezzature, macchinari e strumenti di lavoro)
 - Conoscere ed utilizzare misure di sicurezza individuale e tutela ambientale
 - Conoscere le innovazioni di prodotto, di processo e di contesto

Il piano formativo sopra indicato è subordinato all'attuazione del piano formativo individuale dell'apprendistato previsto dall'Art 2 punto a) del D.Lgs. n.167 del 14.09.2011 "Testo unico Apprendistato" e dall'Art 4, 1° comma dell'Accordo Nazionale di riordino sull'apprendistato sottoscritto il 24 marzo 2012 tra Confcommercio Imprese per l'Italia e Filcams/Cgil, Fisascat/Cisl ed Uiltucs/Uil in attuazione del D.Lgs 167/2011 e successive modifiche, parte integrante del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi del 30 luglio 2019.

LA DITTA

DIPENDENTE

(da sottoscrivere tra le parti all'atto dell'assunzione)